**Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в орган местного самоуправления следующие документы:**

* Личное заявление об участии в конкурсе;
* Собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной распоряжением Правительства Российской Федерации с приложением фотографии;
* Копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);
* Копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина - о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);
* Копию трудовой книжки (заверенную нотариально или кадровыми службами по месту работы службы за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые, или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина (копии приказов о приеме на работу, справки с предыдущего места работы и другие);
* Копию документов воинского учета – для военнообязанных лиц и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
* Заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу или ее прохождению;
* Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (на себя, супруга (супругу), несовершеннолетних детей) по форме, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 23.06.2014 № 460 (ред. от 09.10.2017);
* Сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на службу , об имуществе и обязательствах имущественного характера
* Согласие на обработку персональных данных;
* Сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых государственным гражданским служащим или муниципальным служащим, гражданином Российской Федерации, претендующим на замещение должности государственной гражданской службы Российской Федерации или муниципальной службы, размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать (форма утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2016 № 2867-р);
* Документ, подтверждающий отсутствие у гражданина неснятой или непогашенной судимости.
* Страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев , когда трудовой договор (контракт) заключается впервые
* Свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации
* Иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.
* Документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, за исключением случаев, когда трудового договор (контракт) заключается впервые.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления являются основанием для отказа в их приеме.